

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH MOTIVASI, KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MADU BARU BANTUL YOGYAKARTA**

**Aditya Rosyadi**  
**141070035**

Penelitian ini dimaksudkan : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kepemimpinan dan pelatihan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta; (2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi, kepemimpinan dan pelatihan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta; dan (3) Untuk mengetahui dan menganalisis variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan di PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta, yang jumlah karyawan secara keseluruhannya 1742 orang. Sedangkan sampel pada penelitian ini sebagian dari karyawan di PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta yaitu sebanyak 193 karyawan. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang bersumber dari penyebaran kuesioner kepada responden penelitian. Penelitian ini meliputi variabel independen dan dependen, adapun variabel independennya adalah motivasi, kepemimpinan dan pelatihan, sedangkan variabel dependennya adalah kinerja karyawan. Untuk pengujian pengaruh antara variabel motivasi, kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan digunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis data menyimpulkan bahwa : (1) Motivasi, kepemimpinan dan pelatihan secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta; (2) Motivasi, kepemimpinan dan pelatihan secara parsial mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta; dan (3) Variabel motivasi merupakan variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Madu Baru Bantul Yogyakarta.

Kata kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Pelatihan, Kinerja.